

Согласовано  
Общим собранием трудового коллектива  
МАОУ СОШ № 4  
(протокол от 01.09.2025 № 07)  
Председателем профсоюзного  
комитета школы Обеднина О.Н.  
(протокол от 01.09.2025 № 15)

Утверждено  
директором МАОУ СОШ № 4  
О.Г. Воробьева  
(приказ от 01.09.2025 № 0377-од)

**Положение о стимулировании работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 4»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о стимулировании работников МАОУ СОШ № 4 (далее - *Школа*) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом *Школы*, Коллективным договором и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность *Школы*.

1.2. Данное Положение о стимулировании работников *Школы* (далее – *Положение*) разработано в целях:

- усиления материальной заинтересованности работников *Школы*;
- повышении качества работы;
- развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных перед коллективом задач;
- успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей;
- повышения качества образовательной деятельности;
- ответственности за конечные результаты труда;
- закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее *Положение* распространяется на всех работников *Школы*, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием общеобразовательной организации.

1.4. Основанием для стимулирования работников является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава *Школы*, Правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя *Школы*, решений органов самоуправления *Школы*.

1.6. Стимулирующие выплаты производятся в пределах объема средств, предусмотренных на материальное стимулирование, по результатам мониторинга деятельности всех работников *Школы*, исходя из результатов профессиональной деятельности работников.

1.7. Выплата стимулирования работникам *Школы* облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитывается при исчислении среднего заработка.

1.8. Положение разработано администрацией *Школы*, выносится на обсуждение на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с выборным профсоюзным органом (далее - *профсоюзный комитет*) и утверждается приказом директора *Школы*.

**2. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда**

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах средств, направляемых на оплату труда, но не менее 30% от общего фонда оплаты труда учреждения за счет субсидий на

выполнение государственного (муниципального задания), и из средств, получаемых от иной приносящей доход деятельности (средств, получаемых от оказания платных образовательных услуг)

2.2. Общая сумма стимулирующей части фонда оплаты труда формируется ежемесячно путем исключения из суммы фонда оплаты труда базовой части. Экономия по стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения направляется на выплаты стимулирующего, социального характера и материальную помощь.

### **3. Виды выплат стимулирующего характера**

3.1. Текущие стимулирующие выплаты;

3.2. Единовременные стимулирующие выплаты;

3.3. За непрерывный стаж работы в *Школе* (заместителям директора, специалисты, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал); За общий педагогический стаж (педагогическим работникам);

3.4. Премияльные выплаты;

3.5. Материальная помощь.

### **4. Текущие стимулирующие выплаты**

4.1. Текущие стимулирующие выплаты - устанавливаются всем работникам с применением бальной системы оценки (для педагогических работников) (Приложение № 3), с учетом Критериев оценки результативности деятельности школьных работников (для всех работников *школы*) (Приложение № 1).

4.2 Текущие стимулирующие выплаты могут быть установлены на срок: от двух месяцев до одного года.

4.3. Стимулирующие выплаты, установленные с применением бальной системы оценки (для педагогических работников)

4.3.1. На каждого педагогического работника *Школы* административными работниками заполняются оценочные листы с указанием баллов по каждой позиции.

4.3.2. Заполненные оценочные листы передаются каждому педагогу *Школы* для ознакомления. Педагогические работники проверяют правильность заполнения оценочных листов, а также заполняют самостоятельно раздел «личные результаты». Несогласие работника выражается в поданной им в письменном виде в Комиссию по распределению стимулирующего фонда (далее – *Комиссия*) претензии вместе с оценочным листом.

4.3.3. После получения всех оценочных листов *Комиссия* рассматривает претензии, принимает решения по всем спорным вопросам, повторно оценивая спорные критерии.

4.3.4. Ежемесячная сумма стимулирующих выплат каждому конкретному педагогу определяется умножением стоимости одного балла на сумму баллов согласно оценочному листу этого педагога. Стоимость одного балла - 150,00 рублей.

4.3.5. Стимулирующие выплаты, установленные с применением бальной системы оценки (для педагогических работников) назначаются сроком на полгода, затем оценочные листы заполняются вновь.

4.3.6. В соответствии с целями и задачами *Школы* возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

4.3. Текущие стимулирующие выплаты работникам *Школы* устанавливаются на основании приказа директора *Школы* по согласованию с *Комиссией* по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий и материальной помощи и учитываются для расчета среднего заработка для оплаты отпусков, выплат компенсации за неиспользованные отпуска и оплаты больничных листов.

4.4. Текущие стимулирующие выплаты устанавливаются работникам по результатам работы в соответствии с личным вкладом каждого работника.

4.5. Текущие стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.6. Лишение работника стимулирования полностью или частично производится на основании приказа директора школы с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера стимулирования:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- нарушения по соблюдению требований законодательства и внутренних локальных актов *Школы*;
- невыполнение, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей учителя;
- невыполнение, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей классного руководителя.

## 5. Единовременные стимулирующие выплаты

5.1. Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам единовременно, с целью поощрения их за добросовестное выполнение особо важных, ответственных и срочных работ, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения, носящие разовый характер, и за достижение высоких результатов в работе. Критерии оценки выплат и их максимальный размер приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

5.2. Единовременные стимулирующие выплаты работникам *Школы* устанавливаются на основании приказа директора школы по согласованию с *Комиссией* и учитываются для расчета среднего заработка для оплаты отпусков, выплат компенсации за неиспользованные отпуска и оплаты больничных листов.

5.3. Единовременное стимулирование осуществляется по факту выполнения работы, поручения, проекта в целом или его этапа.

5.4. Единовременные стимулирующие выплаты административно-управленческому персоналу, педагогическому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу, прочим специалистам, обслуживающему персоналу устанавливаются в абсолютной сумме и не зависят от отработанного времени.

5.5. Администрация *Школы* может представлять в комиссию перечень незапланированных видов работ, не входящих в основные обязанности работников, выдвигать предложения о размерах стимулирующих выплат.

5.6. При отсутствии денежных средств на единовременное поощрение в этом расчетном периоде оплата может быть осуществлена в другом периоде (месяце).

## 6. Выплаты за стаж работы.

6.1. К выплатам за стаж работы относятся выплаты, учитывающие стаж работы в образовательных учреждениях.

6.2. Доплата за стаж работы в образовательных учреждениях работникам образовательного учреждения, работающим по основной работе по состоянию на 01 сентября учебного года или при приеме на работу:

- Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, прочие специалисты, младший обслуживающий персонал:

Стаж	Без категории, руб.	Соответствие занимаемой должности, руб.	1 квалификационная категория, руб.	Высшая квалификационная категория, руб.
От 0 до 3 лет	200,00	220,00	240,00	250,00
От 4 до 10 лет	700,00	770,00	840,00	875,00
от 11-17 лет	1500,00	1650,00	1800,00	1875,00
От 18 лет и более	2000,00	2200,00	2400,00	2500,00

- Заместитель директора:

Стаж	Размер выплаты за стаж, руб.
От 0 до 3 лет	500,00
От 4 до 10 лет	1000,00
от 11-17 лет	1500,00
От 18 лет и более	2000,00

- Директор - порядок исчисления стажа работы определяется Управлением образования муниципального округа Первоуральск.

6.2. Суммы доплаты за стаж устанавливается сотруднику по той должности, которую он занимает на данный момент.

6.3. Расчет суммы доплаты за стаж производится один раз в год, по состоянию на 1 сентября, и при устройстве на работу.

6.4. Выплата за стаж работы выплачиваются ежемесячно. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6.5. Выплаты за стаж работникам *Школы* устанавливаются на основании приказа директора школы

## 7. Премияльные выплаты

7.1. В целях социальной защищенности работников *Школы* и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора с согласованием Профсоюзной организацией *Школы* применяется единовременное премирование работников.

7.2. Для реализации поставленных целей в *Школе* вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе директора *Школы*;
- награждение почетной грамотой *Школы*;
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение ценным подарком;
- награждение денежной премией;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Администрации ГО Первоуральск;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Управления образования ГО Первоуральск;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики;
- ходатайство о награждении нагрудным знаком «Почетный работник образования РФ».
- ходатайство о награждении Благодарственным письмом Управления образования
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Управления образования
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Главы муниципального округа Первоуральск
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Первоуральской Городской Думы
- ходатайство о награждении Благодарственным письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Законодательного собрания Свердловской области
- ходатайство о награждении Знаком отличия «Почетный наставник сферы образования Свердловской области»
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Губернатора Свердловской области
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Свердловской области
- ходатайство о награждении Почетным званием «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»
- ходатайство о награждении Нагрудным знаком «Почетный наставник»
- ходатайство о награждении Нагрудным знаком «За верность профессии»
- ходатайство о награждении Почетным званием «Заслуженный учитель Свердловской области»

7.3. Премии могут выплачиваться:

- 1) к праздничным датам: Дню защитника отечества, Международному женскому дню, Дню знаний, Дню учителя, Новому году, в связи с юбилеями работников (50, 55, 60 –летиями и последующие каждые 5 лет) или *Школы*, в связи с уходом на пенсию – в сумме от 500 до 15000 рублей;
- 2) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением- в сумме 3000,00 рублей.
- 3) по представлению Управления образования муниципального округа Первоуральск
- 4) при награждении знаком отличия «Почетный наставник сферы образования Свердловской области» - в сумме 3000,00 рублей;
- 5) нагрудным знаком «За верность профессии», «Почетный работник сферы образования РФ» - в сумме 3000,00 рублей;

## 8. Материальная помощь

8.1. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

8.2. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда школы.

8.3. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

№ пп	Условия оказания материальной помощи работникам	Сумма, руб.
1	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	до 10000 руб.
2	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет	до 15000 руб.
3	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до 10000 руб.
4	Рождение ребенка в семье работника	до 5000 руб.
5	Бракосочетание работника	До 10000 руб.
6	При уходе в очередной отпуск	Ставка (оклад)
7	Ко Дню пожилых людей (пенсионерам)	до 5000 руб.
8	На санаторно-курортное лечение работника	до 10000 руб.
9	На лечение в связи с заболеванием	до 10000 руб.
10	На лечение в связи с операцией работника школы	до 10000 руб.
11	В связи с несчастным случаем	до 10000 руб.
12	На обучение детей	до 10000 руб.
13	На санаторно-курортное лечение детей работника	до 10000 руб.
14	В связи с тяжелым материальным положением	до 10000 руб.
15	На дорогостоящее лечение ребенка работника	До 20000 руб.
16	В случае гибели работника, а также расходов на погребение	1 МРОТ
17	При получении работником инвалидности	Ставка (оклад)

8.4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника школы с обоснованием заявления.

8.5. Конкретный размер материальной помощи определяется директором *Школы* по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

8.6. Выплата материальной помощи оформляется приказом директора *Школы*.

8.7. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

8.8. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 2 раз в год.

## **9. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирования или ее лишение**

9.1. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем *Положении*, в трудовом договоре (эффективном контракте), иных локальных нормативных актах, а также законодательства РФ, административно-управленческий персонал представляет руководителю *Школы* служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

9.2. Выплата (ежемесячного) стимулирования не производится в следующих случаях: невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями; невыполнение производственных и технологических инструкций, Положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности; нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ; нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами общеобразовательной организации нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов; невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации; обоснованные жалобы родителей и обучающихся на педагогов (низкое качество воспитательной и учебной работы, невнимательное отношение к обучающимся и (или) персоналу); не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности; совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

9.3. Все случаи лишения стимулирования рассматриваются директором школы и *Комиссией* в индивидуальном порядке.

9.4. Лишение стимулирования полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее *Положение* является локальным нормативным актом *Школы*, принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее *Положение*, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящее *Положение* принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к *Положению* принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего *Положения*.

10.4. После принятия *Положения* (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**Критерии оценки результативности деятельности работников МАОУ СОШ № 4  
(Текущие стимулирующие выплаты)**

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Критерии</i>	<i>Сумма, руб</i>
1	Заместитель директора по воспитательной работе	За качественную работу по подготовке документов.	500,00-15000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	100,00 - 5000,00
2	Заместитель директора по АХЧ	За качественную подготовку и своевременное предоставление документов	500,00 - 20000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	100,00 - 5000,00
3	Заместитель директора по учебной работе	За качественную работу по подготовке документов.	3000,00-15000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	5000,00-13000,00
4	Заместитель директора по научно- методической работе	За качественную работу по подготовке документов.	500,00-15000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	100,00 - 5000,00
5	Заместитель директора по учебной части	За интенсивность и высокие показатели результативности работы	100,00 - 5000,00
		За качественную работу по подготовке документов.	500,00-15000,00
6	Учитель	За качественную работу по педагогическому сопровождению обучающихся	500,00– 10000,00
		За качественную работу с обучающимися МАОУ СОШ № 4	500,00-20000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 - 11000,00
7	Педагог организатор	За качественную подготовку и проведение школьных мероприятий	500,00 - 8000,00
		За качественную работу с обучающимися МАОУ СОШ № 4	2500,00– 10000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 - 11000,00
8	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	За качественную подготовку и проведение школьных мероприятий	500,00 - 20000,00
		За качественную работу с обучающимися МАОУ СОШ № 4	2500,00– 8500,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 - 5500,00
9	Социальный педагог	За качественную работу с учащимися «группы риска» и их родителями	500,00-8000,00
		За качественную работу по индивидуальному сопровождению учащихся	5000,00-20000,00
		За качественную подготовку и проведение социально – психологического тестирования учащихся	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов для мониторинга ОО	500,00-8000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Критерии</i>	<i>Сумма, руб</i>
10	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	За качественную работу с обучающимися, за качественное оформление документации по ГО и ЧС	10000,00-20000,00
		За качественную работу с обучающимися, родителями (законными представителями)	1500,00-15000,00
11	Учитель-дефектолог	За качественную подготовку и своевременное предоставление документов	500,00 - 5000,00
		За качественную работу с обучающимися MAOY COII № 4	500,00-15000,00
		За качественную работу с родителями (законными представителями)	500,00 – 3000,00
12	Учитель -логопед	За качественную работу с родителями (законными представителями)	500,00 – 5000,00
		За качественную работу с обучающимися MAOY COII № 4	1000,00-15000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов	500,00 - 4000,00
13	Педагог-психолог	За качественную работу с обучающимися, родителями (законными представителями)	1500,00-15000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов	500,00 - 10000,00
14	Педагог дополнительного образования	За качественную работу с обучающимися MAOY COII № 4	1000,00–15000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
15	Тьютор	За качественное сопровождение учащихся MAOY COII № 4	500,00-15000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную работу по сопровождению учащихся с ОВЗ	500,00-20000,00
16	Ассистент (помощник)	За качественную работу с обучающимися MAOY COII № 4	1000,00–15000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
17	Лаборант кабинета физики	За качественную работу по подготовке оборудования для проведения урока, качественная проверка состояния рабочих мест учащихся, водных коммуникаций, электросети и электрооборудования.	5000,00-16000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	500,00 - 3000,00
18	Лаборант кабинета химии	За качественную работу по подготовке оборудования для проведения урока, качественная проверка состояния рабочих мест учащихся, водных коммуникаций, электросети и электрооборудования.	5000,00-16000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	500,00 - 3000,00
19	Старший вожатый	За качественную работу с обучающимися начальной школы	3000,00-15000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	500,00 - 3000,00
20	Помощник вожатого (на	За качественную работу в лагере с дневным пребыванием обучающихся	500,00 – 5000,00

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Критерии</i>	<i>Сумма, руб</i>
	время летних лагерей)	За интенсивность и высокие показатели результативности работы	500,00 - 5000,00
21	Воспитатель	За качественную работу с обучающимися, родителями (законными представителями) начальной школы	500,00– 10000,00
		За интенсивность и высокие показатели результативности работы	500,00- 5000,00
22	Диспетчер по составлению расписания	За качественную работу по составлению расписания	3000,00-15000,00
		За качественную работу по работе с «Сетевым городом»	500,00 - 8000,00
23	Заведующий библиотекой	За обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года, внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки, обобщение опыта работы	1000,00-15000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-5000,00
24	Библиотекарь	За обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года, внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки, обобщение опыта работы	500,00-10000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	100,00– 5000,00
25	Секретарь учебной части	За качественную обработку обращений обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся	3000,00-18000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов	500,00 - 6000,00
26	Специалист по кадрам	За интенсивность работы, квалифицированную работу с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)	1000,00-18000,00
		За качественную работу по организации вакцинации сотрудников, качественная работа с центром занятости ГО Первоуральск, качественная работа по передаче сведений в Пенсионный фонд РФ	500,00-20000,00
		За интенсивность работы, качественную подготовку документов	3000,00-15000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов; подготовки документов к приемке школы	500,00 - 16000,00
27	Документовед	За интенсивность работы, квалифицированную работу с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)	1000,00-18000,00
		За интенсивность работы, качественную подготовку документов, качественную работу в архиве школы	1000,00-20000,00
		За качественную работу по организации платных образовательных услуг	500,00– 10000,00
		За качественную работу по антиковидным мероприятиям	1000,00-1500,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
28	Делопроизводитель	За качественную обработку обращений обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся	3000,00-18000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов	500,00 - 3000,00

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Критерии</i>	<i>Сумма, руб</i>
29	Инженер-программист/инженер-электроник/лаборант	За качественную работу по организации комплексной защиты информации, предупреждению несанкционированного доступа к информации	500,00-18000,00
		За качественную работу по функционированию образовательного процесса	500,00-10000,00
30	Специалист по охране труда	За качественную работу по подготовке и своевременному предоставлению документов	500,00-12000,00
		За качественную работу по проведению инструктажей	1000,00-5000,00
31	Системный администратор	За качественную работу по организации комплексной защиты информации, предупреждению несанкционированного доступа к информации	10000,00-20000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	100,00– 5000,00
32	Техник	За качественную работу по организации комплексной защиты информации, предупреждению несанкционированного доступа к информации	10000,00-20000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	100,00– 5000,00
33	Уборщик служебных помещений	За качество ежедневной уборки помещений и качество генеральной уборки	2000,00-15000,00
		За качественное проведение работ по благоустройству школы	500,00 – 6000,00
		За качественную работу по проведению генеральных уборок	500,00-10000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 – 5500,00
34	Сторож	За качественное сохранение имущества школы	500,00-5000,00
		За отсутствие порчи (потери) имущества во время дежурства, своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	1000,00-10000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 – 5000,00
35	РКО	За качественное проведение работ по благоустройству школы	500,00 – 5000,00
		За рациональное использование материальных ресурсов школы, качественный и своевременный ремонт	5000,00-15000,00
		За качественное проведение работ по благоустройству школы	500,00 – 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 – 4500,00
36	Гардеробщик	За качество приема и хранения верхней одежды	3000,00-10000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 – 4500,00
37	Уборщик территории	За интенсивность и высокие результаты работы	500,00 – 4500,00
		За качество ежедневной уборки территории школы	3000,00-15000,00
		За качественную работу по уборке пришкольного участка	500,00 – 7000,00

**Критерии оценки результативности деятельности работников МАОУ СОШ № 4  
(Единовременные стимулирующие выплаты)**

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Критерии</i>	<i>Сумма, руб</i>
1	Заместитель директора по воспитательной работе	За подготовку к новому учебному году	5000,00 – 50000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия «.....»/ За качественную работу по оформлению школы к торжественному мероприятию ...	500,00 - 8000,00
		За качественное участие в .....	500,00-5000,00
		За интенсивность работы в условиях «особого режима»	500,00 – 7000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20.. /проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта и т.п....)	500,00-8000,00
		За качественную подготовку документов/отчетов	500,00-8000,00
		За качественное проведение мероприятия с молодыми педагогами м.о. Первоуральск	500,00-10000,00
		За качественную подготовку и проведение сборов Старшекласников	500,00-6000,00
		За качественную работу с учащимися и педагогами по оформлению сертификатов ПФДО и Пушкинской карты	500,00-7000,00
		За качественную работу по сопровождению учащихся с ОВЗ / «группы риска»	500,00-7000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-10000,00
		За качественную работу в рамках ИС по .....	500,00-3000,00
		За качественную подготовку участников к .....	400,00-5000,00
		Качественное сопровождение учащихся в .....	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов/ подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00-15000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8500,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00		
2	Заместитель директора по АХЧ	За подготовку к новому учебному году	5000,00 – 50000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00 – 9000,00
		За качественную работу по функционированию школы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции	500,00 - 10000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		По итогам проведения летней оздоровительной кампании	500,00– 15000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00– 15000,00
		За качественную подготовку к отопительному сезону	500,00– 15000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-8000,00
		За качественную работу по созданию безопасных условий функционирования образовательного процесса	500,00-12000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-10000,00
		За качественную работу по изготовлению 3Д модели кабинетов .....	1000,00-20000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов/ подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00-15000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
3	Заместитель директора по учебной работе	За подготовку к новому учебному году	5000,00 – 50000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы с педагогами и родителями учащихся	500,00 - 6000,00
		За качественную работу по организации курса «Адаптация к условиям школьной жизни»	500,00-5000,00
		За качественную работу с родителями будущих первоклассников	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-8000,00
		За качественную реализацию ПМО для учащихся ... классов	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-10000,00
		За качественное участие в конкурсе/мероприятии.....	500,00-5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20../ проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		За качественную работу с родителями учащихся НШ	500,00-3000,00
		За качественное сопровождение учащихся в проекте «.....»	500,00-5000,00
		За качественное проведение мероприятия с молодыми педагогами м.о. Первоуральск	500,00-10000,00
		За качественную подготовку участника НПК «Поиск и открытие»	500,00-6000,00
		За качественную работу по организации работы ППЭ	500,00-5000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		За качественную работу по реализации ПМО и Программы личностного потенциала, в том числе по организации лагеря с дневным пребыванием детей	500,00-8000,00
		За качественную подготовку и проведение сборов Старшеклассников	500,00-5000,00
		За качественное проведение мастер – класса.....	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов/ подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00-15000,00
		За качественную работу по сопровождению учащихся с ОВЗ, «группы риска»	500,00-6000,00
		За качественную работу с учащимися по реализации проекта «Пушкинская карта»	500,00-6000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия «.....»	500,00 – 7000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
4	Заместитель директора по научно-методической работе	За подготовку к новому учебному году	5000,00 – 50000,00
		По итогам проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественную подготовку учащихся к школьной НПК «Поиск и открытие»	500,00-5000,00
		За качественное проведение мероприятия с молодыми педагогами м.о. Первоуральск	500,00-10000,00
		За качественную подготовку семинара ЗУО, городских и школьных мероприятий	1000,00 - 5000,00
		За качественную подготовку по формированию ИУП и проведению собеседования с учащимися 10 классов и их родителями (законными представителями)	500,00-5000,00
		За качественную подготовку к профессиональному конкурсу....	500,00 – 5000,00
		За качественную и интенсивную работу с педагогами и учащимися в условиях «особого режима» работы	500,00-5000,00
		За качественную работу в рамках ШНОР	1000,00 - 5000,00
		За качественную подготовку педагогов к участию в конкурсе «.....»	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-8000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия «.....»	500,00 – 7000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную работу с .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов/ подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00-15000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
5	Заместитель директора по учебной части	За подготовку к новому учебному году	5000,00 – 50000,00
		По итогам проведения летней оздоровительной кампании/ подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-10000,00
		За качественную работу по организации работы ППЭ	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов/ подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00-15000,00
		За качественную работу с учащимися «группы риска» / ОВЗ и их родителями	500,00-10000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия «.....»	500,00 – 7000,00
		За качественную проверку ВПР учащихся ... классов	500,00-5000,00
		За качественную работу по организации питьевого режима	500,00 - 1000,00
		За качественную реализацию ПМО для учащихся ... классов	500,00-3000,00
		За интенсивность работы в условиях «особого режима»	500,00 - 5000,00
		За качественную работу с учащимися .....	500,00 - 5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-8000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную подготовку участника НПК «Поиск и открытие»	500,00-5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00- 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Критерии</i>	<i>Сумма, руб</i>
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
6	Учитель	За подготовку к новому учебному году	500,00-200000,00
		За качественную работу по организации и сопровождению обучающихся .....	500,00 – 6000,00
		За качественную подготовку учащегося/учащихся к «.....»	200,00 - 8000,00
		За качественную проверку.....	300,00 - 7000,00
		За качественную работу в лагере с дневным пребыванием детей	200,00 - 8000,00
		За качественную подготовку и проведение сборов Старшекласников	500,00-5000,00
		За качественную работу по реализации курса «Адаптация детей к школьной жизни»	500,00-6500,00
		За качественное проведение мастер – класса .....	500,00- 5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов и организации работы ....	500,00-15000,00
		За качественную работу по сопровождению учащихся с ОВЗ/ «группы риска» /одаренные дети	500,00-5000,00
		За качественную работу с учащимися по реализации проекта «Пушкинская карта»	500,00-6000,00
		За качественную работу по составлению расписания	500,00-9000,00
		За качественную работу с родителями (законными представителями)	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по организации школьного питания, подготовка документов по компенсации питания обучающихся	1700,00 - 5000,00
		За качественную подготовку/проведение «.....»	500,00 – 7000,00
		За качественное участие в .....	500,00-5000,00
		За качественную реализацию ПМО/ работу по подготовке документов ПМО	500,00-5000,00
		За качественную проверку итогового сочинения учащихся	500,00 – 5000,00
		За качественную подготовку учащихся к ОГЭ	500,00-6500,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественную работу по подготовке учащихся к ГИА по различным предметам	500,00 - 5000,00
		За качественную работу в профсоюзном комитете школы	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/ участие педагогических работников в городских соревнованиях ...	500,00 – 5000,00
		За интенсивность работы в условиях «особого режима»	500,00 – 8500,00
		За качественную работу по проведению тестирования .....	500,00-5000,00
		За качественную работу с учащимися по подготовке к различным конкурсам/ фестивалям	350,00 – 5000,00
За качественную работу по изготовлению 3Д модели кабинетов .....	1000,00-20000,00		

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		За качественную работу в составе экспертных комиссий .....	500,00 – 5000,00
		За качественную подготовку учащихся к ЕГЭ	500,00 – 8000,00
		По итогам проведения летней оздоровительной кампании/ подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и проведение Всероссийской акции «Географический диктант»	500,00-5000,00
		За качественную работу в качестве волонтера в ГО Первоуральск	500,00-5000,00
		За качественную работу с ветеранами педагогического труда	500,00-5000,00
		За качественную работу с молодыми специалистами	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-15000,00
		За качественную подготовку и результативное участие в конкурсе лучших педагогов Уральского Федерального округа	1500,00 - 8000,00
		За качественную работу в рамках ИС по .....	500,00 -2000,00
		За качественную работу с педагогическим коллективом	1000,00 -7000,00
		За качественную работу по сопровождению обучающихся	500,00 - 5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу с АИС «Образование» в течение 20..-20..	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8000,00
		За качественную работу по созданию условий для организации образовательного процесса в соответствии с СанПиН	500,00-5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 97000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
7	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 50000,00
		За качественную подготовку/проведение школьных мероприятий .....	500,00 - 5000,00
		За качественную работу по подготовке мероприятий с учащимися.....	500,00 -7000,00
		За качественную работу федерального проекта «Навигаторы детства»	500,00-5000,00
		За качественную и интенсивную работу первичного отделения Российского движения школьников	500,00 - 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 6000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 30000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
8	Социальный педагог	За подготовку к новому учебному году	500,00-60000,00
		За качественную работу с учащимися «группы риска» / ОВЗ и их родителями	500,00 - 8000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00 - 5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20.. /проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		За качественную работу по индивидуальному сопровождению учащихся	5000,00-10000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную подготовку и проведение социально – психологического тестирования учащихся	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов и организации работы ....	500,00-15000,00
		Качественное сопровождение учащихся .....	500,00 - 5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 30000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00		
9	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 160000,00
		За качественную работу с родителями (законными представителями)	500,00 – 5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов, высокие показатели результативности работы	100,00 - 5000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		За качественную работу по организации школьных мероприятий/ с учащимися по подготовке к различным конкурсам	350,00 - 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00 – 5000,00
		За качественную работу в качестве волонтера в ГО Первоуральск	500,00-5000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественное участие в городской Спартакиаде педагогических работников (аэробика, волейбол, плавание.....)/качественное судейство на этапах городских соревнований	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		Качественное сопровождение обучающихся .....	500,00-5000,00
		За качественную работу по созданию условий для организации образовательного процесса в соответствии с СанПиН	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20.. /проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
10	Учитель-дефектолог	За подготовку к новому учебному году	500,00-80000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20../проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную подготовку.....	500,00-5000,00
		За качественное участие в городской Спартакиаде педагогических работников (аэробика, волейбол, плавание.....)	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную работу по сопровождению учащихся с ОВЗ/ «группы риска»	500,00-8000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		За качественное сопровождение обучающихся в .....	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов и организации работы ....	500,00-13000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
11		За подготовку к новому учебному году	500,00-80000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
	Учитель-логопед	По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20../проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		За качественное сопровождение обучающихся .....	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов и организации работы ....	500,00-13000,00
		За качественное участие в городской Спартакиаде педагогических работников (аэробика, волейбол, плавание.....)	500,00-5000,00
		За качественную работу по сопровождению учащихся с ОВЗ/ «группы риска»	500,00-8000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
12	Педагог-психолог	За подготовку к новому учебному году	500,00-50000,00
		По итогам проведения летней оздоровительной кампании/ подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов и организации работы ....	500,00-13000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественное участие в городской Спартакиаде педагогических работников (аэробика, волейбол, плавание.....)	500,00-5000,00
		За качественную работу по сопровождению учащихся с ОВЗ/«группы риска»	500,00-8000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественное сопровождение обучающихся .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00		

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
13	Педагог - организатор	За подготовку к новому учебному году	500,00-60000,00
		За качественную подготовку/проведение школьных мероприятий .....	500,00 - 5000,00
		За качественную работу по подготовке мероприятий с учащимися	500,00-10000,00
		За качественную работу по подготовке школы к НУГ 20..-20..	500,00 - 5000,00
		За качественную подготовку учащихся к школьной НПК «Поиск и открытие»	400,00 - 5000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00 - 5000,00
		За качественную реализацию ПМО	500,00-5000,00
		За качественную проверку ВПР учащихся	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по социальному партнерству	500,00 – 8000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 30000,00
		14	Педагог дополнительно образования
За качественную работу по подготовке видео и фотоматериалов к .....	1000,00 - 5000,00		
За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00		
За качественное участие в ...	500,00-5000,00		
За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00		
По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20../проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00		
Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00		
За качественную работу по освещению школьных мероприятий	500,00-5000,00		
За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00		
За качественную подготовку участников к мероприятиям/городским конкурсам	500,00 – 5000,00		
По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 50000,00		
За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00		
За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00		

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
15	Тьютор	За подготовку к новому учебному году	500,00-30000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00-5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		За качественную работу в качестве организатора на школьном и муниципальном этапах ВСОШ	500,00-5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов и организации работы ....	500,00-13000,00
		За качественное сопровождение обучающихся .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу с родителями (законными представителями)	500,00 - 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 - 30000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
16	Ассистент (помощник)	За подготовку к новому учебному году	500,00-30000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00-5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов и организации работы ....	500,00-13000,00
		За качественное сопровождение обучающихся .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу с родителями (законными представителями)	500,00 - 5000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
17		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 - 30000,00
		За качественную работу в качестве организатора .....	500,00-5000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
	Лаборант кабинета физики	За качественную работу по инвентаризации имущества МАОУ СОШ4	500,00 - 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20../проведения летней оздоровительной кампании	500,00-5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00-10000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественную работу по сопровождению обучающихся .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
18	Лаборант кабинета химии	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00-5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-3000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную работу по инвентаризации имущества МАОУ СОШ4	500,00-5000,00
		За качественную работу по сопровождению обучающихся .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00		
19	Старший вожатый	За подготовку к новому учебному году	500,00 - 40000,00
		По итогам проведения летней оздоровительной кампании/ подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00 – 5000,00
		За качественную проверку работ учащихся на школьном и муниципальном этапах ВСОШ	500,00 – 5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественное сопровождение обучающихся в .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
20	Воспитатель	За подготовку к новому учебному году	500,00 - 30000,00
		По итогам проведения летней оздоровительной кампании/ подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00 – 5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/проведение мероприятия .....	500,00 - 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-6000,00
		За качественное сопровождение обучающихся в .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
21	Диспетчер по составлению расписания	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За качественную работу по составлению расписания	500,00-9000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу с АИС «Образование» в течение 20..-20..	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
22	Заведующий библиотекой	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-7000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-8000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-3000,00
		За качественную работу организатора/наблюдателя .....	500,00-5000,00
		За качественную работу с учащимися по подготовке к различным конкурсам/ фестивалям	350,00 – 5000,00
		Качественная работа с учащимися в .....	500,00- 6000,00
		За качественное участие в .....	500,00-6000,00
		За качественную подготовку/проведение .....	500,00 – 7000,00
		За качественную работу с педагогическим коллективом	1000,00 -7000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 7000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
23	Библиотекарь	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественную работу организатора/наблюдателя .....	500,00-5000,00
		За качественную работу с учащимися по подготовке к различным конкурсам/ фестивалям	350,00 – 5000,00
		Качественная работа с учащимися в .....	500,00- 5000,00
		За качественное участие в .....	500,00-5000,00
		За качественную подготовку/проведение .....	500,00 – 7000,00
		За качественную работу с педагогическим коллективом	1000,00 -7000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
24	Секретарь учебной части	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественную подготовку и проведение школьных и городских мероприятий	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов, подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00 - 7000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-5000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу с АИС «Образование» в течение 20..-20..	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
25	Специалист по кадрам	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов/ подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00 - 7000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
26	Документовед	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов, подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00 - 7000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественную работу по антиковидным мероприятиям	500,00-2000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
27	Делопроизводитель	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественную подготовку и проведение школьных и городских мероприятий	500,00-5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественную работу по подготовке и предоставлению документов	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
28	Инженер-программист/инженер-электроник/лаборант	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественную подготовку и проведение школьных и городских мероприятий	500,00 – 5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественное участие в ...	500,00-5000,00
		За интенсивность работы в условиях «особого режима»	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-8000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную работу по созданию условий для организации образовательного процесса в соответствии с СанПиН	500,00-5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
		29	Специалист по охране труда
За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00-5000,00		
По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00		
За качественное участие в ...	500,00-5000,00		
За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00		

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		За качественную подготовку и своевременное предоставление документов/ подготовки документов к приемке школы/ предоставлению отчетов в сторонние организации	500,00 - 7000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
30	Системный администратор	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За интенсивность работы в условиях «особого режима»	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественное участие в .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
31	Техник	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За интенсивность работы в условиях «особого режима»	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	500,00-6000,00
		За качественное участие в .....	500,00-5000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
32	Уборщик служебных помещений	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественное проведение ремонтных работ/ генеральных уборок	500,00 – 6000,00

<i>№</i>	<i>Должность</i>	<i>Критерии</i>	<i>Сумма, руб</i>
		За качественную работу по подготовке школы к областным и городским мероприятиям	400,00 – 5000,00
		Качественная и интенсивная работа в условиях «особого режима» работы	500,00 – 7000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	50,00-6000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественное проведение ремонтных работ	500,00 – 6000,00
		За качественное проведение работ по благоустройству школы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции	500,00 – 8000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 20000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
33	Сторож	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественное проведение ремонтных работ/ работ по благоустройству школы	500,00 – 5000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	50,00-6000,00
		За качественное проведение работ по благоустройству школы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции	500,00 – 4500,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 10000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
34	РКО	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00 – 3000,00
		По итогам подготовки школы к началу НУГ 20..-20.. / отопительного сезона	500,00-5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	50,00-6000,00
		За качественное проведение ремонтных работ/ работ по благоустройству школы	500,00 – 5000,00
		За качественное проведение работ по благоустройству школы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции	500,00-6000,00

<b>№</b>	<b>Должность</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб</b>
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 10000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
35	Гардеробщик	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		За качественное проведение работ по благоустройству школы	500,00 – 5000,00
		За качественную и интенсивную работу в условиях «особого режима» работы	500,00 - 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	50,00-6000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественное проведение работ по благоустройству школы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции	500,00 – 8000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 10000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00
36	Уборщик территории	За подготовку к новому учебному году	500,00 – 20000,00
		По итогам подготовки школы к НУГ 20..-20..	500,00-5000,00
		За качественное проведение ремонтных работ/ работ по благоустройству школы	500,00 – 5000,00
		За интенсивность и высокие результаты работы	50,00-6000,00
		Стимулирование к различным праздникам (С Днем учителя; День защитника отечества; 8 марта...)	500,00-2000,00
		За качественное и своевременное выполнение работ в установленные сроки и графики	500,00 – 5000,00
		По итогам окончания 20../20.. учебного года	500,00 – 10000,00
		За успешное, своевременное и качественное выполнение внепланового, особо важного или срочного поручения, не входящего в основной функционал	500,00-10000,00
		За уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	500,00-10000,00